

Employment and unemployment. Economic and social consequences of unemployment Zavalniuk A. (Russian Federation)

Занятость и безработица. Экономические и социальные последствия безработицы Завальнюк А. В. (Российская Федерация)

Завальнюк Ангелина Викторовна / Zavalniuk Angelina – студент,
экономический факультет,
Санкт-Петербургский государственный университет, г. Санкт-Петербург

Аннотация: в работе описаны причины и последствия безработицы, анализируются социальные и экономические последствия безработицы. Также автор предлагает некоторые пути решения данных проблем.

Abstract: the report describes the causes and consequences of unemployment, analyzes the social and economic consequences of unemployment. The author also offers some solutions to these problems.

Ключевые слова: безработица, виды безработицы, последствия, пути решения.

Keywords: unemployment, types of unemployment, consequences, solutions.

Занятость и безработица являются основными характеристиками рынка труда. На сегодняшний день, проблема роста уровня безработицы требует новых методов, способов и подходов к её решению.

В неоклассической теории занятость зависит от двух факторов: предельной тяжести труда (фактор, определяющий предложение труда) и предельной производительности труда (фактор, определяющий спрос на труд). При этом размеры спроса на труд определяются предельным продуктом, производимым последним рабочим, цена которого и является справедливой ценой данного фактора производства.

Следовательно, уровень занятости в руках самих рабочих и их согласие работать за более низкую заработную плату увеличивают рост занятости.

Уровень занятости определяется динамикой эффективного спроса – ожидаемых расходов на потребление и предполагаемых капитальных вложений. Именно этот фактор обуславливает уровень занятости и национального дохода.

Более равномерное распределение доходов выступает (к примеру) у Дж. Кейнса фактором увеличения размеров эффективного спроса. Однако это утверждение может быть правомерным, если рассматривать поведение отдельной фирмы.

Необходимо отметить, что именно за счет выталкивания в ряды безработных какой-то части экономически активного населения в системе восстанавливается равновесие.

Неоклассическая теория такой возможности не допускала, считая, что снижение заработной платы будет происходить до тех пор, пока рынок не поглотит избыток рабочей силы.

Как видим, классическая и неоклассическая теории допускали ситуацию временного нарушения равновесия, когда предложение труда и товаров оказывается выше спроса на них, но в их моделях решением проблемы восстановления равновесия спроса и предложения было снижение цен и заработной платы.

Необходимо также рассмотреть подходы к определению категорий занятости и безработицы в соответствии с методологией МОТ и законодательством РФ (табл. 1).

Таблица 1. Определение категории «занятость» и «безработица»

МОТ (Международная организация труда)	Законодательство Российской Федерации (Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)
Занятость – это стремление людей принимать участие в производственной, управленческой, культурной и другой деятельности общества, которое проявляется в форме предложений рабочей силы для производства товаров и услуг.	Занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход (далее - заработок).

Безработным считается любой, кто на данный момент времени не имеет работы, ищет работу и готов приступить к ней	Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней
---	---

Следует выделить наиболее распространённые виды безработицы. К ним относятся: фрикционная, структурная, циклическая и сезонная.

Суть фрикционной безработицы состоит в том, что работнику, уволенному с его места работы или покинувшему его по своему желанию, требуется определенное время для того, чтобы найти новое рабочее место. Интересно то, что оно должно устроить его по многим критериям, таким как уровень заработной платы, роду деятельности и так далее.

Экономисты считают данный вид безработицы нормальным явлением, которое не должно вызывать тревогу. Более того, она просто неизбежна в нормально организованной экономике, поскольку в ней отражается свобода выбора людьми места работы.

Структурная безработица возникает в случае, когда сокращается спрос на работников одних профессий и увеличивается спрос на работников других профессий. Она порождается невозможностью трудоустройства из-за различного спроса и предложения на различные виды профессий. Невозможно избежать структурной безработицы, так как технический процесс не стоит на месте и динамично развивается.

Циклическая безработица присуща странам, которые переживают общий экономический спад. В этом случае трудности переживает большинство фирм страны, следовательно появляются массовые увольнения и в итоге общее число свободных рабочих мест в стране оказывается меньше числа безработных.

И последним из самых распространённых видов безработицы рассматриваем сезонную безработицу. Сезонные работники остаются без работы из-за того, что некоторые виды деятельности могут осуществляться только в определенные периоды года. К примеру, к ним можно отнести сельскохозяйственных рабочих. Однако в такой незанятости нет ничего трагического: приходит новый сезон и следом за ним возвращается работа.

На сегодняшний день учёные-экономисты характерными для экономики России считают структурную безработицу, дополняемую безработицей циклической.

Согласно статистическим данным Российской Федерации, численность экономически активного населения в возрасте 15-72 лет (занятые и безработные) в январе 2015 года составила 75,9 млн человек, или 52% от общей численности населения страны. В численности экономически активного населения на 01.01.2015 71,8 млн человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 4,2 млн человек – как безработные с применением критериев МОТ.

На сегодняшний день остро стоит проблема неформальной занятости, то есть такой, которая не оформляется трудовым договором. Поскольку отсутствие письменного трудового договора или контракта максимизирует нарушения трудовых и социальных прав и гарантий, неформальная занятость определяется как незарегистрированная занятость в формальном и неформальном секторе.

Безработица, в общем, имеет негативные экономические, социальные и психологические последствия (табл. 2).

Таблица 2. Негативные последствия безработицы

Социальные последствия безработицы	Экономические последствия безработицы	Психологические последствия безработицы
<ul style="list-style-type: none"> - Усиление социальной напряженности; - усиление социальной дифференциации; - падение трудовой активизации; - ослабление мотивации к труду; - отток квалифицированных работников за границу 	<ul style="list-style-type: none"> - сокращение налоговых поступлений; - уменьшение ВВП страны; - падение жизненного уровня; - потеря квалификации безработных 	<ul style="list-style-type: none"> - угрызения совести; - жалобы на плохое физическое состояние; алкоголизм, наркозависимость, развод, психологическое и (или) физическое насилие над детьми и супругами, мысли о самоубийстве¹

Тем не менее, существуют и положительные последствия безработицы. Например, повышается социальная ценность рабочего места; увеличивается личное свободное время и свобода выбора места работы, растёт социальная значимость и ценность труда. Безработица способствует созданию резерва

¹ Чершина Н. В. Социальные проблемы безработицы / Чершина Н. В. // Социо, 2009. № 1.

рабочей силы для структурной перестройки экономики и росту конкуренции между работниками. Но всё же, негативных последствий безработицы значительно больше, чем положительных и они представляют угрозу национальной безопасности страны, экономическому развитию.

Снизить негативные последствия безработицы возможно с помощью эффективного государственного регулирования занятости населения направленного на снижение уровня безработицы и социальной напряженности.

Создание новых рабочих мест приводит к увеличению личных доходов населения и повышению развития национальной экономики. Можно выделить следующие мероприятия по уменьшению уровня безработицы:

- снижение налогов для предприятий, при условии создания рабочих мест (для компенсации расходов на прием новых работников);
- предоставление государством льготных кредитов для развития производства;
- создание новых рабочих мест, за счет взятия кредитов для технического переоборудования и расширения предприятий;
- создание центров обучения молодых людей наиболее востребованным специальностям на рынке труда;
- обеспечение службами занятости переобучение или повышение квалификации кадров в соответствии с потребностями развивающихся отраслей.

Единого способа борьбы с безработицей не существует, поэтому необходимо использовать различные методы в соответствии с видом безработицы. Так, уровень фрикционной безработицы может быть снижен за счет:

- улучшения информационного обеспечения рынка труда;
- устранения факторов, снижающих мобильность рабочей силы.

Сокращению структурной безработицы более всего способствуют программы профессионального переобучения и переквалификации. Программы профессиональной подготовки обеспечивают как подготовку на рабочих местах, так и в специальных учебных заведениях для безработной молодежи, а также для рабочих старших возрастов, чья профессия оказалась устаревшей.

Таким образом, занятость и безработица являются важнейшими характеристиками рынка труда. Вот Безработица является негативным, но неотъемлемым явлением рыночной экономики. Существуют различные теории, раскрывающие причины и суть безработицы. Выделяют положительные и негативные социально-экономические и психологические последствия безработицы и т.д.

Основными направлениями снижения безработицы являются создание новых рабочих мест и стимулирование самозанятости населения.

Литература

1. *Малева Т. М., Синявская О. В.* Неформальная занятость в России: методологические подходы и эмпирические оценки / НИСП, 2002.
2. *Борисов Е. Ф.* Экономическая теория: учеб. 2-е изд. М.: ТК Велби. Изд-во Проспект, 2005. 544 с.
3. *Абалкин Л. И.* Вопросы экономики, 2002. № 11. С. 115-118.
4. *Четвернина Т. Я.* Система защиты от безработицы в России нуждается в реформировании. Проблемы теории и практики управления, 2002. № 6. С. 53-59.
5. *Кашинский Ю. И.* Проблемы теории и практики управления. Международный журнал, 2004. № 6. С. 100-108.