

Problems of employment of young specialists
Kolesov E. (Russian Federation)
Проблемы трудоустройства молодых специалистов
Колесов Э. П. (Российская Федерация)

*Колесов Эдуард Петрович / Kolesov Eduard Petrovich –
кафедра экономики труда и социальных отношений,
финансово-экономический институт,*

*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Северо-Восточный федеральный университет им. М. К. Аммосова», г. Якутск*

Аннотация: данная статья посвящена обзору проблемы трудоустройства молодых специалистов, только вышедших на рынок труда. Проведенное исследование позволяет выявить основные проблемы в поиске работы и трудоустройству по специальности выпускников образовательных организаций.

Abstract: this article provides an overview of the problem of employment of young specialists, only emerged in the labor market. The survey identifies the main problem in finding a job and employment of graduates in the speciality of educational organizations.

Ключевые слова: проблемы трудоустройства, специалисты, выпускники, молодежь, работа, квалификация.

Keywords: employment problems, professionals, graduates, youth, work, qualification.

Давно известна и широко освещена проблема трудоустройства молодых специалистов, только вышедших на рынок труда. Вызвана вышеозначенная проблема, с одной стороны, не соответствующим требованиям работодателей, полученным выпускниками компетенциями или уровнем подготовки, полностью отсутствующим, либо минимальным трудовым стажем выпускников и т. д., а с другой - нежелание выпускников трудоустроиться на предлагаемые профессии в силу неудовлетворения предлагаемой заработной платой, должностью, условиями труда или социальных гарантий.

Как показывает практика, даже в условиях стабильной экономической ситуации и относительной доступности информации о положении на рынке труда значительное количество выпускников оказывается в определенной степени не готовым к переходу от учебы к работе. Свою лепту в осложнении поиска работы выпускниками вносят экономические спады и кризисы, вследствие которых одни профессии оказываются невостребованными, а другие, наоборот, обретают престиж. Кроме того, следует учитывать то, что востребованные среди абитуриентов в плане освоения профессии не всегда пользуются спросом среди работодателей. К таким специальностям, безусловно, относятся юриспруденция, экономика, менеджмент и т. д.

Также, существенное затруднение при получении работы создает уровень полученного профессионального образования (например, специалисты с высшим образованием будут в большем приоритете, нежели те, кто получил начальное или среднее профессиональное образование) и форма обучения. Помимо этого, немаловажную роль играет и престиж учебного заведения, которое окончил выпускник.

Традиционно молодежь считается одновременно и социально уязвимой, и социально опасной демографической группой, и невостребованность молодых специалистов, их неудовлетворенность своим материальным положением и статусом в обществе может стать следствием социально-политических конфликтов.

В результате опроса, проведенного на интернет-сайте <http://anketki.ru>, в котором приняли участие 114 человек (68 женщин и 46 мужчин), были выявлены интересные факты:



Рис. 1

Как видно, большинство респондентов - молодые люди в возрасте от 18 до 23 лет (47 %). Далее следуют возрастные группы от 40 и выше (19 %), затем 25-30 лет и 30-40 лет (по 9 %) и т. д.

А вот результаты ответа на вопрос: «Удовлетворены ли вы уровнем своей заработной платы?»:



Рис. 2

Ниже приведены результаты ответов на вопрос: «Как Вы считаете, по какой причине молодых специалистов не желают брать на работу?»:



Рис. 3

Как видно, проблема трудоустройства молодых специалистов, а также их неудовлетворенность уровнем заработной платы стоит особо остро. В этом свете возникает необходимость научно обоснованных и действенных управленческих решений в сфере труда и занятости выпускников вузов, что диктуется также особенностями самого рынка труда, такими как сегментированность территориальных, отраслевых и профессионально-квалификационных рынков труда, многонациональной компонентой рабочей силы, активизировавшимися миграционными процессами и др.

В обозначенных условиях особую значимость обретает эффективное социальное партнерство, включающее активную регулируемую деятельность государства.

Литература

1. Информационно-правовой портал ГАРАНТ [Электронный ресурс]. URL: <http://base.garant.ru/10164333/1/> (дата обращения: 09.04.2016).
2. *Апокин А. Ю., Юдкевич М. М.* Анализ студенческой занятости в контексте российского рынка труда // Вопросы экономики. – 2008. - № 6. – С. 98-111.
3. *Степаненко Н. А.* Деятельность центров занятости по трудоустройству молодежи: оценка эффективности // Соц. политика и социология. – 2010. - № 8. – С. 86-96.