

Automation of accounting work and its remuneration on the basis of programs "1C"
Kazantseva K. (Russian Federation)
Автоматизация учета труда и его оплаты на основе программ фирмы «1С»
Казанцева К. А. (Российская Федерация)

*Казанцева Кристина Александровна / Kazantseva Kristina – студент-магистрант,
экономический факультет,
Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарёва, г. Саранск*

Аннотация: статья посвящена вопросу автоматизации учета труда и его оплаты. Целью является изучение функциональных возможностей программных продуктов фирмы «1С», таких как «1С Зарплата и управление персоналом», «1С Управление производственным предприятием» и «1С-Камин: Зарплата», с помощью которых производятся начисления и расчет заработной платы с минимальными затратами времени. Главная задача каждого предприятия – это уменьшение затрат на ведение учета, а также на управление данными о сотнях или тысячах сотрудников, организация мероприятий по подбору и обучению персонала, оценки квалификации производственной и управленческой структуры, которая требует использования программных продуктов для эффективного планирования и реализации кадровой политики компании. Данная статья включает содержание функциональных возможностей программных продуктов. Раскрыты ценовые преимущества и новизна каждого программного продукта.

Abstract: the article focuses on the automation of accounting work and its payment. The aim is to study the software functionality of the company "1C", such as "1C Salary and personnel management", "1C Manufacturing Enterprise Management" and "1C-Fireplace: Salary", by which performed calculation and payment of wages to the minimum amount of time. The main objective of every business is to reduce the costs of record keeping, as well as data management of hundreds or thousands of employees, organization of events for the selection and training of personnel qualification assessment of production and management structure, which requires the use of software products for the effective planning and implementation of human resources policy of the company. This article includes the contents of the functionality of software products. Disclosed cost advantages and novelty of each product.

Ключевые слова: автоматизация учета, оплата труда, функциональные возможности, фирма «1С», стоимость программного обеспечения, регламентированная заработная плата, управленческая заработная плата.

Keywords: automation of accounting, labor cost, functionality, the company "1C", the cost of software, regulated salaries, administrative salaries.

Оплата труда является важным катализатором и индикатором социального развития общества. Информационные технологии в сфере заработной платы дают возможность повышать производительность труда бухгалтеров за счет совмещения непосредственно на рабочем месте их профессиональных знаний с преимуществами электронной обработки информации. Проблемы совершенствования процесса оплаты труда непосредственно связаны с развитием информационных технологий и созданием автоматизированных информационных систем, охватывающих весь комплекс функций управления предприятием. Важную роль играет автоматизация учета заработной платы работников в организации. С помощью автоматизированных программ бухгалтер может производить начисления и расчет заработной платы с минимальными затратами времени.

Сегодня все больше и больше компаний осознают важность создания эффективной системы управления персоналом, так как квалифицированные и инициативные сотрудники, могут существенно повысить эффективность деятельности организации. Актуальность данной темы основана на управлении данными о сотнях или тысячах сотрудников, организация мероприятий по подбору и обучению персонала, оценки квалификации производственной и управленческой структуры, которая требует использования программных продуктов для эффективного планирования и реализации кадровой политики компании.

В настоящее время на рынке программных продуктов существует большое количество автоматизированных программ. В данной статье мы рассмотрим программы на базе платформы «1С:Бухгалтерия»: «1С:Зарплата и управление персоналом» (1С:ЗУП), «1С:Управление производственным предприятием» (1С:УПП) и «1С-Камин: Зарплата». Возможности данных программ представлены в таблице «Оптимальное решение по соотношению цена/качество, в целях достаточного инструментария»

Таблица 1. Оптимальное решение по соотношению цена/качество, в целях достаточного инструментария

Характеристики	Программы		
	ЗУП	КАМИН	УПП
Бухгалтерский и налоговый учет	-	-	+
Кадровый учет	++	++	++
Зарплата и управление персоналом	++	++	++
Учет оплаты и выплата	++	++	++
Расчеты и гибкие настройки	+	+	+
Отчетность	++	++	++
Управление торговлей	-	-	++
Производство	-	-	+++
Учет затрат	-	-	+++
МСФО	-	-	+
Бюджетирование	-	-	+
Цена комплекта программного обеспечения	От 15000 руб.	От 16000 руб.	От 250000 руб.
Цена за дополнительное клиентское место	До 5000 руб.	До 6000 руб.	До 5000 руб.

Условные обозначения:

+++ присутствует с расширением, оптимизацией и дополнительными преимуществами.

++ присутствует с расширением и оптимизацией.

+ присутствует.

- отсутствует.

В первую очередь рассмотрим функциональные возможности программы «1С-КАМИН:Зарплата», которая предназначена для расчёта заработной платы, ведения кадрового учёта, расчёта налогов и страховых взносов и иных начислений, а также подготовки отчётности. Этот программный продукт может использоваться в коммерческих организациях различного масштаба, работающих в разных сферах, применяющих любые налоговые режимы, включая специальные (ЕНВД, УСН, ЕСХН) и смешанные. «1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0» — единственное на данный момент партнерское решение, которым можно воспользоваться в интернет-сервисе «1С:Предприятие 8 через Интернет».

Данная программа имеет следующие возможности:

- Выгрузки в программу «1С:Бухгалтерия 8» данных по зарплате.
- Загрузка данных с других программ для расчета заработной платы фирм 1С и Камин, также переносятся учетные данные.
- Перенос всех данных из программ КАМИН предыдущих версий, а также из «1С:Зарплата и управление персоналом 8» и «1С:Зарплата и кадры 7.7».

Переносятся следующие данные: справочники «Сотрудники», «Должности», «Подразделения», «Категории», «Начисления», «Табели»; кадровые документы; нормы времени по табелю; документы по начислению зарплаты по сотрудникам (в т.ч. больничные, отпуска, оплата по среднему); входящее сальдо по сотрудникам.

Главные преимущества программы в том, что с ней можно начинать работать сразу после установки или подключения к интернет-сервису. Допускается ведение расчётов заработной платы для нескольких фирм в одной базе данных (кроме базовой поставки). Встроенный сервис «1С-Отчётность», который позволяет отправлять отчёты в ИФНС, ПФР, ФСС непосредственно из программы. Предоставляется возможность использовать интернет-сервисы «1С-Линк» и «1С-Бухфон», когда пользователь не привязан к офису. Это особенно удобно для мобильных руководителей и специалистов, бухгалтеров, работающих на дому, аутсорсеров. При необходимости можно легко подключить к базе консультанта или аудитора [2].

Программный продукт «1С ЗУП» направлен на правильное управление сотрудниками, от чего во многом зависит эффективность деятельности организации. Данная конфигурация обеспечивает отражение расчета начислений заработной платы и связанных с ней налогов и взносов в бухгалтерском учете, а также премии, дотации, пособия, отпускные, больничные, материальная помощь, подарки и прочие начисления.

В программе «1С ЗУП» ведется учет в единой информационной базе от имени нескольких организаций — юридических лиц, а также индивидуальных предпринимателей, которые составляют единое предприятие.

В программе параллельно ведется два вида учета: управленческий и регламентированный. Управленческий учет ведется по предприятию в целом, а регламентированный учет ведется отдельно для каждой организации.

Под регламентированной заработной платой в конфигурации понимается заработная плата, начисляемая работникам организаций в соответствии с условиями трудового и коллективного договора. Расчет регламентированной заработной платы ведется в валюте регламентированного учета (в России это рубль), а ее результаты учитываются для целей налогообложения НДФЛ.

Под управленческой заработной платой в конфигурации понимается заработная плата работников организации или предприятия для целей управленческого учета. Управленческая зарплата может рассчитываться в любой валюте. Результаты управленческой заработной платы используются для учета затрат на персонал по центрам ответственности (структуре компании для целей управленческого учета).

С помощью этой программы руководство имеет возможность абсолютно контролировать происходящее, задавать структуру предприятия и составляющих его организаций, анализировать кадровый состав, принимать управленческие решения на основе полной и достоверной информации.

Работники предприятия будут уверены в том, что в любой момент смогут быстро получить необходимые им справки, сведения о своем отпуске, данные персонифицированного учета в Пенсионном фонде и т.д.

Представление регламентированной отчетности в государственные органы станет гораздо менее трудоемким процессом. Особенно это касается сведений для персонифицированного учета Пенсионного фонда (СЗВ-4, АДВ-11) и отчетности по налогу на доходы физических лиц (2-НДФЛ).

С целью ведения бухгалтерского учета обеспечена совместная работа программы «1С:Зарплата и Управление Персоналом 8» с программой «1С:Бухгалтерия 8» [5].

«1С УПП» расчет заработной платы и связанных с ней начислений выполняется с помощью автоматизированных механизмов расчета заработной платы путем ввода в информационную базу соответствующих документов.

Функционал расчета заработной платы имеет значительную степень автономии. Это связано с тем, что в бухгалтерской отчетности и в иных видах учета не требуется уровня детализации информации, используемой в подсистеме расчета заработной платы для учета удержаний и начислений. Поэтому, в отличие от других подсистем конфигурации, документы подсистемы расчета заработной платы не производят учет, не формируют бухгалтерских проводок, следовательно, не отражаются в бухгалтерском учете.

Для отражения в бухгалтерском учете данных о начислениях и удержаниях сотрудников предприятия предназначен документ «Отражение зарплаты в регламентированном учете».

Сотрудники отдела кадров, отдела организации труда, занятости и бухгалтерии используют подсистему управления как единое информационное пространство для ежедневной работы. Подсистема предназначена для поддержки информации о кадровой политике организации и автоматизации расчетов с персоналом. Различные возможности подсистемы: по накопленным данным о работниках можно построить разнообразные отчеты: это списки работников, анализ кадрового состава; отчеты по отпускам (графики отпусков, использование отпусков и исполнение графика отпусков).

Помимо ведения регламентированного кадрового документооборота, позволяющего автоматизировать кадровые операции в соответствии с действующими нормативными документами, данная конфигурация имеет ряд других возможностей таких как: МСФО, бюджетирование, расширенный учет затрат и детальные отчеты, дополнительный учет затрат и в целом комплексный учет (Бухгалтерия+Торговля+Производство+ Зарплата) [7].

Внедрение данного продукта обойдется дороже, также не следует выбирать данную конфигурацию, если организация маленькая, учет затрат можно вести укрупненно, нет торговли и мало сотрудников. Инструкции в данном решении обязательны, так в начальных решениях они желательны. Учет более сложный по сравнению с базовым программным обеспечением.

Функциональные возможности рассмотренных продуктов во многом определяются информационными запросами пользователей в разное время. Первые типовые решения «КАМИН:Расчет зарплаты 2.0» выпущены 1996 году. Первый программный продукт на платформе 1С:Предприятие 8 «КАМИН:Расчет зарплаты 3.0» выпущен в 2005 году. Программный продукт «1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0», первое SaaS-решение для расчета заработной платы, работающее в сервисе «1С:Предприятие 8 через Интернет» выпущен в 2012 году.

Впервые версия 2.1 «1С ЗУП» вышла в 2006 году, в 2007 году вышла версия 2.5, последнее (финальная) версия 3.0 выпущена в 2013 году.

Конфигурация «1С УПП» 1.3 была создана в феврале 2010 года. На сегодня последним обновлением является версия 1.3 от 6 мая 2016 года. Внедрение двух последних программных продуктов будет способствовать более усовершенствованной технологии обработки данных по начислению и учету

заработной платы. Данные программы разработаны с учетом современных тенденций управления предприятием.

В зависимости от размера организации пользователи могут выбрать различные варианты поставок программных продуктов, от которых зависит и стоимость автоматизации, такие как:

- Базовая версия – которая предназначена для ведения учета небольшой организации, которая позволяет на одном рабочем месте в полном объеме автоматизировать ведение кадрового учета, расчета заработной платы и исчисления необходимых налогов, и взносов в соответствии с требованиями законодательства.

- ПРОФ версия – она позволяет вести кадровый учет и расчет заработной платы в различных компаниях, от небольших до крупных, и даже тех, которые имеют обособленные подразделения.

- КОРП версия - комплексное решение для автоматизации всех задач управления персоналом на средних и крупных предприятиях, для которых эффективное управление человеческими ресурсами является необходимым условием успешной работы на рынке. Продукт может решить проблему реализации кадровой политики предприятия в комплексной оценке персонала на текущем уровне, чтобы обрабатывать информацию о состоянии сотрудников компании быстро и правильно, и давать на ее основе, качественные и значимые выводы о способностях рабочих, планировать график обучения, развитие и карьеру, принимать обоснованные управленческие решения.

Сегодня все организации ведут автоматизированный учет. Бухгалтерия все больше пользуется техническими новшествами, специалисты продолжают разрабатывать программы, чтобы упростить ведение бухгалтерского учета.

Таким образом, руководству предприятия необходимо выбрать оптимальную стратегию автоматизации учета труда и его оплаты, которая будет соответствовать современным требованиям и специфике деятельности и, в следствии, будет иметь минимальные затраты на внедрение и обслуживание необходимого программного обеспечения.

Литература

1. Официальный сайт фирмы «1С» [М., 2016]. Режим доступа: <http://www.1c.ru/>.
2. Официальный сайт фирмы «Камин». [М., 2016]. Режим доступа: <http://www.kaminsoft.ru/>.
3. Белоусов П., Островерх Андрей. 1С предприятие от 8.0 к 8.1, 2015.
4. Грянина Е. А. и Харитонов С. А. Секреты профессиональной работы с 1С:Зарплата и управление персоналом 8. Введение в конфигурацию.
5. Макарова Л. М., Мясина Е. М. Тенденции развития автоматизированного учета системного управление, 2012. № 1 (14). С. 31.
6. Макарова Л. М., Жуткина Н. П. Использование программ полного документооборота в автоматизации деятельности предприятия. Сборник «Технические и естественные науки: проблемы, теория, практика. Межвузовский сборник научных трудов». Саранск, 2011. С. 37-40.
7. Медведева М. Под редакцией М. Радченко. 1С:Зарплата и управление персоналом 8. Первые шаги (с приложением на cd-rom). ООО «1С-паблишинг», 2016.