

THE SPECIFICITY OF THE PROBLEMS OF EMPLOYMENT IN RUSSIA AND SOCIAL POLICY AT THE PRESENT STAGE

Grineva M.N.¹, Falkovich E.B.², Hohoeva N.V.³ (Russian Federation)

Email: Grineva226@scientifictext.ru

¹Grineva Maria Nikolaevna – PhD in Economics, Associate Professor;

²Falkovich Elena Borisovna – PhD in Economics, Associate Professor,

HEAD OF CHAIR ECONOMIC THEORY AND WORLD ECONOMY;

³Hohoeva Natella Viktorovna – student,

ECONOMIC FACULTY,

VORONEZH STATE AGRARIAN UNIVERSITY OF A NAME OF EMPEROR PETER I,

VORONEZH

Abstract: in this article an attempt is made to identify the specifics of the solution of the problem of employment of the population of Russia in conditions of a difficult macroeconomic situation. In recent years, the topic of employment has become even more urgent, as our country is experiencing a number of economic problems. There is a pronounced discrepancy between what kinds of specialties are required in the labor market, and what specialties universities produce. The point is that the labor market is now even approximately difficult to forecast for the same five to seven years, since the economic situation is extremely unstable. In this connection, it is necessary to interfere with the state and create new conditions for improving the economic situation in the country and helping its citizens.

Keywords: economically active population, employment, unemployment, public policy, inflation.

СПЕЦИФИКА ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Гринева М.Н.¹, Фалькович Е.Б.², Хохоева Н.В.³ (Российская Федерация)

¹Гринева Мария Николаевна – кандидат экономических наук, доцент;

²Фалькович Елена Борисовна – кандидат экономических наук, доцент, заведующая кафедрой,

кафедра экономической теории и мировой экономики;

³Хохоева Натэлла Викторовна – студент,

экономический факультет,

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I,

г. Воронеж

Аннотация: в данной статье предпринята попытка выявления особенностей решения проблемы занятости населения России в условиях непростой макроэкономической ситуации. В последние годы тема занятости стала еще более актуальной, так как наша страна испытывает ряд экономических проблем. Ярко выражено несоответствие между тем, какие специальности требуются на рынке труда, и тем, специалистов каких специальностей выпускают ВУЗы. Речь идет о том, что рынок труда в настоящее время даже приблизительно сложно прогнозировать на те же пять-семь лет, так как экономическая ситуация крайне нестабильна. В этой связи необходимо вмешательство государства и создание новых условий для улучшения экономической ситуации в стране и помощи её гражданам.

Ключевые слова: экономически активное население, занятость, безработица, государственная политика, инфляция.

В настоящее время экономика России функционирует в условиях экономического спада, что обусловлено наличием внешних и внутренних причин, которые оказывают влияние на все сферы общественного воспроизводства. Среди основных макроэкономических проблем можно обозначить следующие:

1) снижение объема ВВП. В последние годы наблюдается стремительное сокращение темпов роста ВВП. Так если в 2012 году прирост составлял 3,5% по сравнению с предыдущим годом, то в 2014 году – всего 0,7%, а в 2015 году более того – снижение на 2,8%. Для наглядности представлен рис. 1, где отобразена динамика ВВП РФ в сопоставимых ценах (2011 г.).

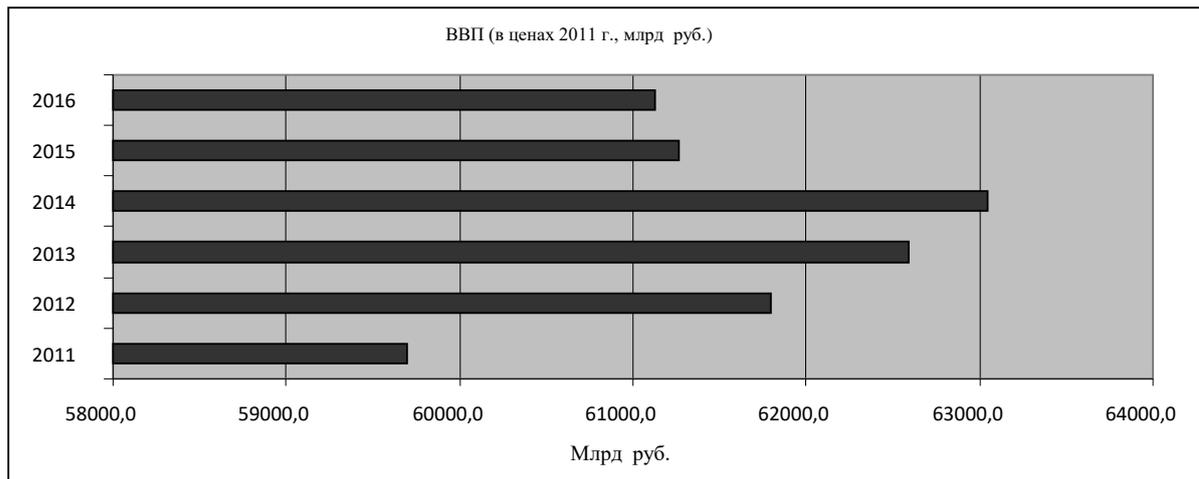


Рис. 1. ВВП РФ в сопоставимых ценах (2011 г.), млрд. руб.

2) повышение уровня инфляции. В 2015 году уровень инфляции в России составил 12,91%, что на 1,55 больше, чем в предшествующем 2014 году (см. рис. 2).

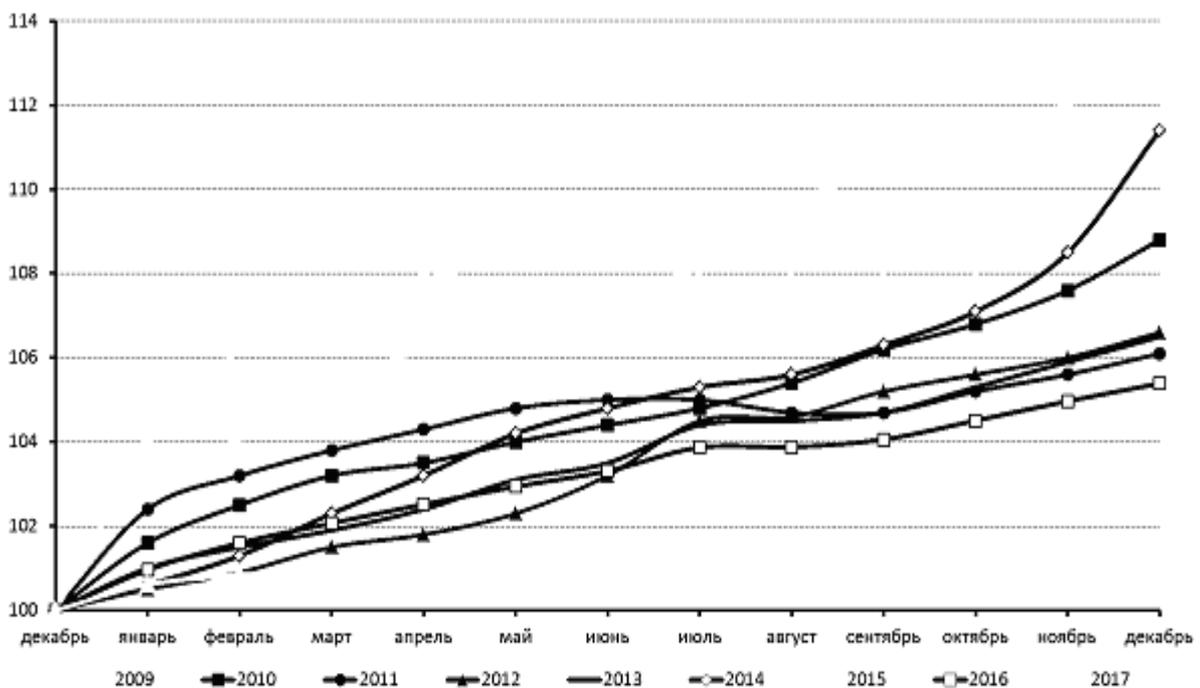


Рис. 2. Индексы потребительских цен в РФ

3) девальвация рубля. С 32,66 рубля за доллар в январе 2014 года, курс рубля падал до 64,96 рубля за доллар в январе 2016 года;

4) отток капитала из страны и ряд других.

Эти проблемы могут в ближайшие годы создать серьезную угрозу макроэкономической стабильности и устойчивому росту экономики [1, с. 6].

В сложившихся условиях особого внимания требует проблема занятости населения.

Под занятостью как экономической категорией следует понимать совокупность социально-экономических отношений в обществе, обеспечивающих возможности приложения труда в различных сферах хозяйственной деятельности и выполняющих функцию связующего звена в воспроизводстве рабочей силы на всех уровнях организации общественного труда и производства [2, 39].

Численность экономически активного населения в возрасте 15-72 лет (занятые + безработные) в 2016г. составила 76,6 млн. человек, или 52,2% от общей численности населения страны. При этом в численности экономически активного населения 72,4 млн. человек заняты экономической

деятельностью и 4,2 млн. человек – безработные. Для сравнения на рис.3 представлены данные о численности экономически активного населения России за 2014-2015 гг. [4].

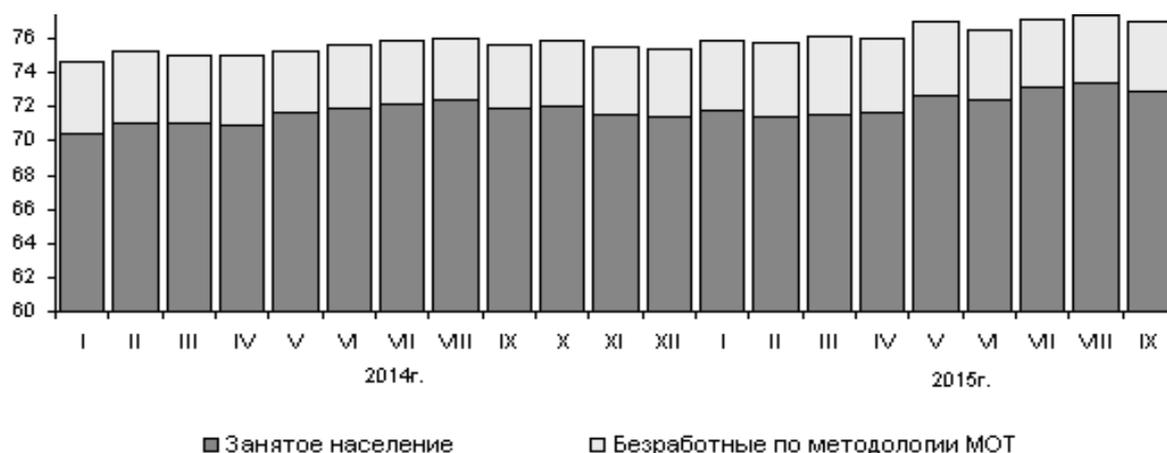


Рис. 3. Динамика численности экономически активного населения РФ, млн. чел.

Проблема занятости населения — это проблема вовлечения людей в трудовую деятельность и степень удовлетворения их потребности в труде рабочими местами. Добиться такого положения, чтобы занято было все трудоспособное население невозможно. Ведь одни вступают в рабочую силу, другие выходят из ее состава, третьих увольняют или они сами увольняются, четвертые находятся в поисках работы, т.е. происходит нормальное движение рабочей силы, часть которой на какой-то промежуток времени остается без работы.

Безработица – наличие в стране людей, составляющих часть экономически активного населения, которые способны и желают трудиться по найму, но не могут найти работу.

Уровень безработицы – количественный показатель, позволяющий сравнить безработицу для разной численности населения (для разных стран или для разных периодов одной и той же страны). Уровень безработицы рассчитывается как отношение числа безработных к общей численности экономически активного населения.

Общую картину касательно вопроса занятости и безработицы населения Российской Федерации в период с 2000 г. по 2015 г. можно представить с помощью таблицы 1.

Таблица 1. Численность экономически активного населения, занятых и безработных, (млн. человек)

Год	Экономически активные	Занятые	Безработные	Уровень безработицы, %
2016	76,6	72,4	4,2	5,5
2015	76,8	72,5	4,3	5,8
2014	75,0	71,0	4,0	5,3
2013	75,3	71,0	4,3	5,8
2012	75,7	71,5	4,1	5,5
2011	75,8	70,8	4,9	6,5
2010	75,5	69,9	5,5	7,4
2009	75,7	69,4	6,3	8,3
2008	75,7	71,1	4,7	6,2
2007	75,3	70,8	4,5	6,0
2006	74,4	69,2	5,2	7,1
2005	73,6	68,4	5,2	7,1
2004	72,9	67,3	5,7	7,8
2003	72,3	66,3	5,9	8,2
2002	72,3	66,6	5,7	7,9
2001	71,5	65,1	6,4	9,0
2000	72,8	65,1	7,7	10,6

По таблице можно сделать вывод, что за исследуемый период наблюдается значительное снижение уровня безработицы в России (с 10,6% в 2000г. до 5,5% в 2016г.).

Самый низкий уровень безработицы отмечается в Центральном федеральном округе, самый высокий – в Северо-Кавказском федеральном округе (см. рис. 4).

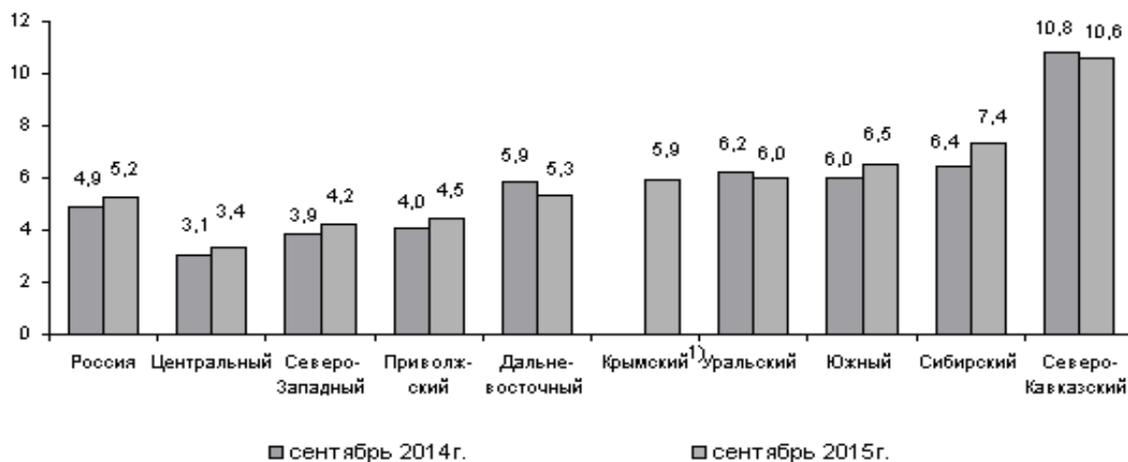


Рис. 4. Уровень безработицы по Федеральным округам, %

Средний возраст безработных в сентябре 2015г. составил 35,7% (см. рис. 5). Молодежь до 25 лет среди безработных составляет 25,6%, в том числе в возрасте 15-19 лет – 4,6%, 20-24 лет – 21,0%. Высокий уровень безработицы отмечался в возрастной группе 15-19 лет (30,1%) и 20-24 лет (14,3%) [3].

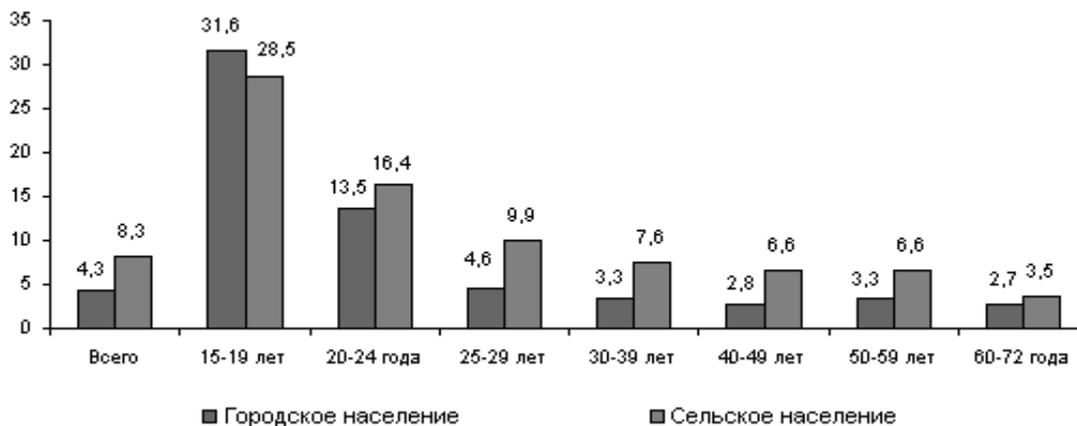


Рис. 5. Уровень безработицы по возрастным группам и по виду населения в сентябре 2015 года, в % от экономически активного населения

В численности безработных 28,8% составляют лица, не имеющие опыта трудовой деятельности. В сентябре 2015г. их численность составила 1,2 млн. человек. В числе безработных, не имеющих опыта трудовой деятельности, 13,5% составляет молодежь в возрасте от 15 до 19 лет, 50,6% – от 20 до 24 лет, 19,9% – от 25 до 29 лет.

Среди безработных доля лиц, оставивших прежнее место работы в связи с высвобождением или сокращением численности работников, ликвидацией организации или собственного дела, составила 18,3%, а доля лиц, оставивших прежнее место работы в связи с увольнением по собственному желанию – 24,8%.

Государственное регулирование рынка труда осуществляется по трем основным направлениям:

1. Трудоустройство незанятого населения и оказание помощи в профессиональной подготовке и переподготовке (биржи труда);
2. Стимулирование образования гибкого рынка труда. Правовое обеспечение трудовых отношений;
3. Социальная защита пострадавших от безработицы людей.

На наш взгляд, многообразие типов безработицы делает задачу ее сокращения чрезвычайно сложной. Поскольку единого способа борьбы с безработицей не существует, любой стране для решения этой проблемы необходимо использовать различные методы.

Так, уровень фрикционной безработицы может быть снижен за счет:

1. Улучшения информационного обеспечения рынка труда. Во всех странах эту функцию выполняют организации по трудоустройству (биржи труда). Они собирают у работодателей информацию о существующих вакансиях и сообщают ее безработным;

2. Устранения факторов, снижающих мобильность рабочей силы. Для этого необходимо, прежде всего:

- создание развитого рынка жилья;
- увеличение масштабов жилищного строительства;
- отмена административных преград для переезда из одного населенного пункта в другой.

Сокращению структурной безработицы более всего способствуют программы профессионального переобучения и переквалификации. Такого рода программы должны привести к тому, чтобы рабочая сила наилучшим образом соответствовала имеющимся рабочим местам. Эта задача достигается программой профессиональной подготовки, информацией о рабочих местах. Программы профессиональной подготовки обеспечивают как подготовку на рабочих местах, так и в специальных учебных заведениях для безработной молодежи, а также для рабочих старших возрастов, чья профессия оказалась устаревшей.

Что касается циклической безработицы, то с ней наиболее трудно бороться, для решения такой задачи, по нашему мнению, наиболее эффективными являются следующие меры:

1) создание условий для роста спроса на товары. Так как спрос на рынке труда – производный и зависит от ситуации на рынках товаров и услуг, то занятость возрастет, а безработица упадет в том случае, если товарные рынки предъявят больший спрос и для его удовлетворения надо будет нанять дополнительных работников. Необходима поддержка и поощрение инвестиций в реконструкцию предприятия с целью повышения конкурентоспособности продукции;

2) создание условий для сокращения предложения труда. Очевидно, что чем меньше людей претендуют на рабочие места, тем легче найти работу даже притом же числе свободных рабочих мест. Сократить число претендентов на эти места и, более того высвободить дополнительные вакансии для безработных вполне реально;

3) создание условий для роста самозанятости. Смысл такого рода программ состоит в том, что людям помогают открыть собственное дело, чтобы они могли прокормить себя и свою семью, даже если им не удастся найти работу по найму;

4) реализация программ поддержки молодых работников. Тяжелее всего безработица ударяет по пожилым (их уже никто не хочет брать на работу из-за падающей производительности труда и ухудшения здоровья) и самым молодым (их еще никто не хочет брать на работу из-за низкой квалификации и отсутствия опыта).

Стратегические решения в области государственного регулирования занятости должны носить комплексный характер и лежать в плоскости обеспечения роста производства и создания новых рабочих мест с одновременным развертыванием программы переобучения и повышения квалификации работников. При этом необходимо учитывать опыт развитых стран, социальные и национальные особенности России, реально сложившуюся в стране ситуацию и внутреннюю логику развития с учетом складывающихся тенденций развития.

Список литературы / References

1. *Гринева М.Н.* Влияние монополий на экономическую безопасность государства и результативность антимонопольного регулирования экономики России // М.Н. Гринева, А.А. Бадонова // *Economics*, 2016. № 9 (18). С. 5-8.
2. *Гринева М.Н.* Молодежная безработица и пути ее преодоления / М.Н. Гринева, М.М. Дубинина. Молодежный вектор развития аграрной науки: материалы 65-й студенческой научной конференции. Ч. IV./колл. авторов. Воронеж: ФГБОУ ВПО Воронежский ГАУ, 2014. С. 39-42.
3. Сборник «Рабочая сила, занятость и безработица в России, 2016 г.». [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/b16_61/Main.htm/ (дата обращения: 20.04.2017).
4. Сайт Федеральной службы государственной статистики. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 20.04.2017).