

DEVELOPMENT OF PROVISION ON REMUNERATION OF WORK OF EMPLOYEES OF THE INSTRUMENT-MAKING ENTERPRISES

Shurinova V.P.¹, Chebotareva Z.V.² (Russian Federation)

Email: Shurinova231@scientifictext.ru

¹Shurinova Victoria Pavlovna - Master,

DIRECTION OF PREPARATION: ACCOUNTING, MANAGEMENT, TAX ACCOUNTING AND FINANCIAL ANALYSIS OF BUSINESS,

DEPARTMENT ECONOMIES, FACULTY ACCOUNTING, TAX, MANAGEMENT ACCOUNTING AND FINANCIAL ANALYSIS OF BUSINESS;

²Chebotareva Zoya Valentinovna - Candidate of economic sciences, Associate Professor,

DEPARTMENT ACCOUNTING, AUDIT AND TAXATION, FEDERAL STATE-FUNDED EDUCATIONAL INSTITUTION OF THE HIGHER EDUCATION STATE UNIVERSITY OF MANAGEMENT, MOSCOW

Abstract: the article deals with the development of the content of the Regulation on the remuneration of labor of workers in instrument-making enterprises, its structure (general provisions, wages of employees, methods and procedure for calculating wages), regulation of wages of employees at instrumentation enterprises, bonuses (size and type of bonus, criteria and terms payments), the necessary information to avoid complications in the relationship with the employer in the placement of work, a description of local regulations.

Keywords: employer, worker, salary, extra charges, grants, tariff.

РАЗРАБОТКА ПОЛОЖЕНИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Шуринова В.П.¹, Чеботарева З.В.² (Российская Федерация)

¹Шуринова Виктория Павловна - магистр,

направление подготовки: бухгалтерский, управленческий, налоговый учет и финансовый анализ бизнеса, кафедра экономики, факультет бухгалтерского, налогового, управленческого учета и финансового анализа бизнеса;

²Чеботарева Зоя Валентиновна – кандидат экономических наук, доцент,

кафедра бухгалтерского учета, аудита и налогообложения,

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Государственный университет управления, г. Москва

Аннотация: в статье рассматривается разработка содержания Положения о вознаграждении труда работников приборостроительных предприятий, его структура (Общие положения, заработная плата работников, способы и порядок расчета заработной платы), регулирование оплаты труда работников на предприятиях приборостроения, премирование сотрудников (размер и вид премии, критерии и сроки выплат), необходимые сведения для избежания сложностей во взаимоотношениях с работодателем при устройстве на работу, описание локальных нормативных актов.

Ключевые слова: работодатель, работник, зарплата, надбавки, пособия, тариф.

В последние годы разработка и утверждение положений об оплате труда получили широкое распространение на предприятиях приборостроения.

Цель разработки и утверждения отдельного положения об оплате труда - это определение форм и систем оплаты труда, установление критериев для начисления оплаты труда в повышенном размере, в конечном итоге — усиление материальной заинтересованности работников в количестве и качестве труда [6].

В современных условиях рыночной экономики и взаимоотношений работодателя с наемными сотрудниками особенно актуальным остается вопрос о регулировании оплаты труда на предприятиях приборостроения.

Этот важный для всех сотрудников вопрос на предприятиях приборостроения регулируется Конституцией РФ, международными нормативными актами, Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и постановлениями РФ и нормативными актами локального значения [1].

Среди локальных нормативных актов на предприятиях приборостроения особое значение занимает положение об оплате труда.

Положение об оплате труда на предприятиях приборостроения разрабатывается и утверждается руководством предприятия и описывает способы и порядок расчета, начисления и выплаты зарплаты, условия оплаты за ненормированный труд, данные о премировании [4].

Определяя основные положения по организации оплаты труда на предприятиях приборостроения, работодатель должен действовать в пределах своей компетенции. Важно, чтобы до подписания руководителем Положения об оплате труда оно было согласовано с должностными лицами предприятия приборостроения, которые имеют отношение к выплате заработной платы, например главным бухгалтером, а также юристом, который подтвердит соблюдение норм законодательства РФ. Часть норм, которые содержатся в Положении об оплате труда, может быть включена в трудовой/коллективный договор, соответствовать правилам трудового распорядка и установлена Трудовым кодексом РФ [1].

Если на предприятиях приборостроения устанавливается размер оклада при помощи трудового договора, то условия, указанные в Положении об оплате труда не должны противоречить трудовому договору и наоборот.

Зачастую большинство предприятий включает в Положение об оплате труда также условия о премировании. Такой подход является достаточно рациональным, так как он обеспечивает отсутствие противоречий в регулировании вопросов начисления заработной платы и премий в организации.

Таким образом, объединение этих двух положений в один документ может сыграть положительную роль в систематизации трудовых норм на предприятиях приборостроения.

Цель такого документа – сделать систему оплаты труда понятной для сотрудников на предприятиях приборостроения, что может положительно сказаться на продуктивности работы сотрудников.

В случае когда нет отдельного Положения о премировании, необходимо обратить внимание на то, чтобы в Положении об оплате труда были указаны виды, размеры премий, установлены критерии и сроки таких выплат: по итогам месяца, года либо по факту выполнения какого-либо объема работ [5].

Структура Положения об оплате труда на различных предприятиях приборостроения может отличаться.

В структуру Положения об оплате труда могут входить следующие разделы:

- Общие положения;
- Заработная плата работников;
- Оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- Ответственность работодателя;
- Заключительные положения.

Раздел «Общие положения» включает в себя информацию о терминах и понятиях, которые употребляются в данном нормативном документе, также указываются сведения о законодательных актах, которые регулируют оплату труда.

Устанавливаются сроки выплаты зарплаты, лица, которые ответственны за начисление заработной платы и премий работникам предприятия приборостроения.

В разделе «Заработная плата» описываются система и размеры оплаты, перечень категорий работников, которым она начисляется. Этот раздел определяет требования к работнику, которые должны выполняться для начисления заработной платы.

Раздел «Оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных» включает в себя информацию о том, какие доплаты и в каких размерах выплачиваются сотрудникам за переработку в ночное время, выходные дни, при совмещении специальностей, замене другого сотрудника и т.д. [8].

Раздел «Ответственность работодателя» содержит информацию о том, какая ответственность ложится на работодателя в случае невыполнения норм трудового законодательства.

В раздел «Заключительные положения» включена информация о начислении заработной платы сотрудникам, работающим по совместительству, вопросы составления штатного расписания, вступления в силу данного Положения и внесения в него изменений.

Положение по оплате труда по силе влияния занимает одно из последних мест среди актов трудового права, однако с ним должен быть ознакомлен каждый сотрудник, так как этот нормативный документ характеризует политику оплаты труда конкретной организации.

Также необходимо помнить, что условия оплаты труда на предприятиях приборостроения, которые были установлены в трудовом договоре, не могут быть ухудшены в сравнении с условиями, утвержденными трудовым законодательством [7].

Чтобы избежать сложностей во взаимоотношениях с работодателем, предлагается при устройстве работников на работу следующее:

- Ознакомиться с Положением об оплате труда на предприятиях приборостроения и Положением о премировании, если такие документы утверждены на предприятии.
- Обратить внимание, чтобы не было разночтений и противоречий между Положением об оплате труда и Положением о премировании.
- Особое внимание следует уделить требованиям, которые выдвигаются к должности.
- Выяснить, на какие виды премий можно рассчитывать, какая оплата предложена за выход на работу в выходной, ночную смену и т.д.

- Обратить внимание на то, что размер премии должен быть четко регламентирован: либо установлен в фиксированной сумме, либо начисляться в процентах от заработной платы.
 - Если на предприятии нет утвержденного Положения об оплате труда, обязательно следует ознакомиться с условиями трудового или коллективного договора.
 - Также следует уделить особое внимание тому, какую ответственность несет работодатель за несвоевременную выплату зарплаты, сверхурочных, незаконное урезание премий и т.д.
- Таким образом, вышеназванные аспекты являются направлениями внутреннего контроля содержания и структуры Положения об оплате труда.

Список литературы / References

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями от 24, 25 июля 2002 г., 30 июня 2003 г., 27 апреля, 22 августа, 29 декабря 2004 г., 9 мая 2005 г., 30 июня, 18, 30 декабря 2006 г., 20 апреля, 21 июля, 1, 18 октября, 1 декабря 2007 г., 28 февраля, 22, 23 июля, 25, 30 декабря 2008 г., 7 мая, 17, 24 июля, 10, 25 ноября 2009 г., 27 июля 2010 г.).
2. Приказ Минфина РФ от 01.07.2004 № 180 «Об одобрении Концепции развития бухгалтерского учета и отчетности в Российской Федерации на среднесрочную перспективу». [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48508/ (дата обращения: 02.04.2017).
3. Приказ Минфина России от 02.07.2010 № 66н (ред. от 06.04.2015) «О формах бухгалтерской отчетности организаций» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.08.2010 № 18023). [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_103394/ (дата обращения: 02.04.2017).
4. *Гейц И.В., Кадыш Е.А.* Учёт и оплата труда сотрудников бюджетной сферы: актуальные вопросы. Применение «1С:Заработная плата и кадры бюджетного учреждения 8». / И.В. Гейц, Е.А. Кадыш. М.:1С, 2011. 365 с.
5. *Мялкина А.Ф., Трегубова В.М.* Гармонизация учетной политики организации в условиях МСФО // Социально-экономические явления и процессы, 2013. № 4 (050). С. 109.
6. *Бурмистрова Л.М.* Учет расчетов по оплате труда // Бухучет в строительных организациях. — 2011. № 9. С. 11. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015). Статья 138.
7. *Чеботарева З.В., Халова Е.А.* Контроллинг как инструмент эффективного управления предприятием. «Вестник университета». № 8, 2015.
8. *Чеботарева З.В., Чеботарева Л.В., Коротков А.Н.* Оптимизация налога при упрощенной системе налогообложения прибыли. Журнал «Консультант Бухгалтера». № 11, 2006.